

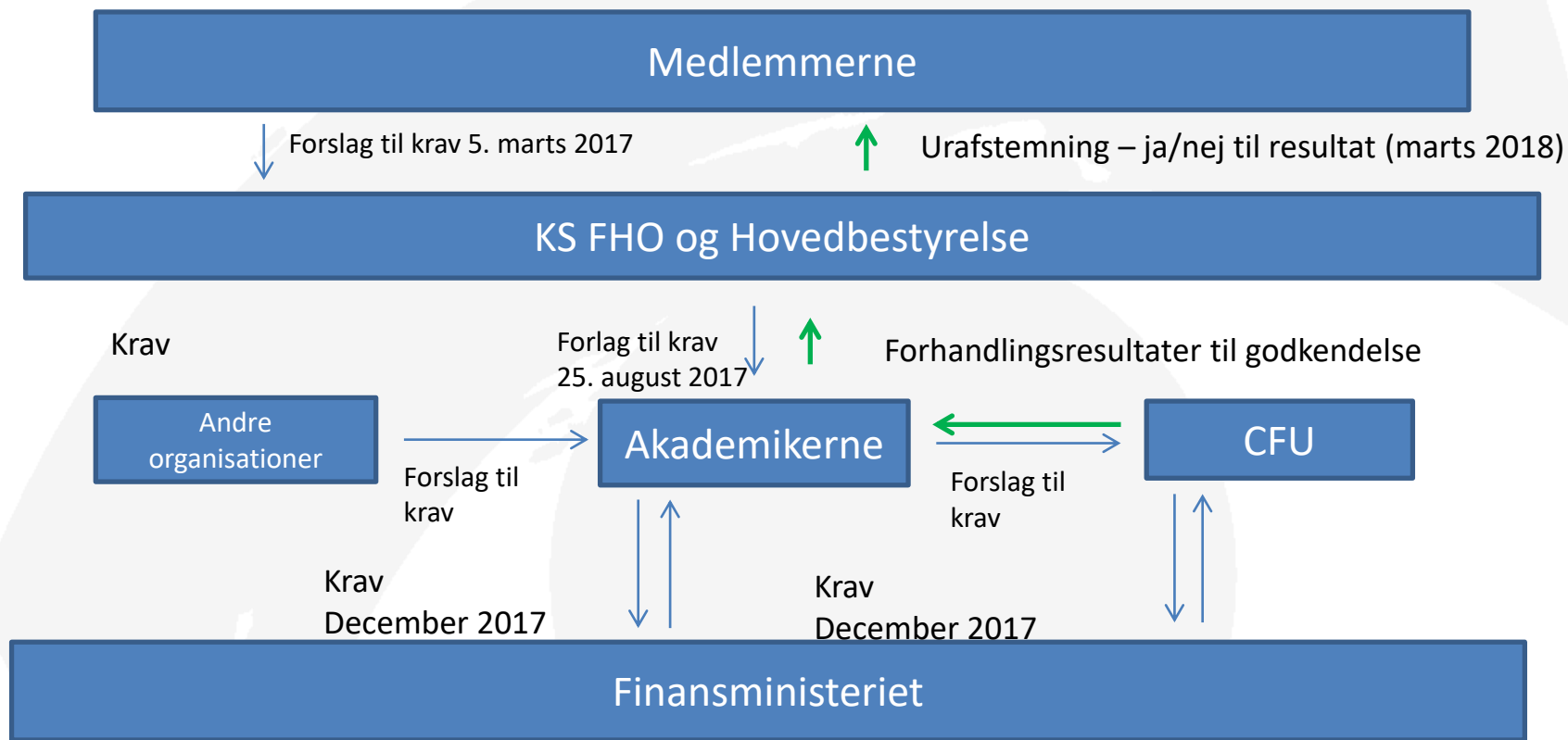
OK-18



Ophavsmand ukendt



Hvordan forløber OK-forhandlingen?



På den positive side.....

- Økonomi i bedring – forventning om højere lønstigningstakter (i det private..)
 - 2017: 2,3 %
 - 2018: 2,4 %
 - 2019: 2,7 %
- Fortsat forventning om reallønsstigning
- Langsigtet ligevægt i offentlige finanser
- Enighed om, at længere tid på arbejdsmarkedet kræver nye tiltag



På den negative side.....

- Ensidigt arbejdsgiverfokus på effektivisering, nedskæringer og ledelse i stedet for samarbejde/aftale
- Anstrængt eller intet samarbejde med Moderniseringsstyrelsen
- Tabt sag om betalte fridage ☹️
- Forringet reguleringsordning



Temaer

Løn

Forudsætningerne for et langt arbejdsliv:

- Godt arbejdsmiljø
- Kompetenceudvikling

Arbejdstid

KOMMUNIKATION

OG SPROG

KOMMUNIKATIONOGSPROG.DK



Løn

- Så store generelle lønstigninger som muligt med fokus på basislønskalaen/forhøjelse af basislønnen
- Sikring af parallelitet i lønudviklingen mellem det offentlige og private
- Gang i de lokale lønforhandlinger
- Forhøjelse af pensionsprocenten
- Korrespondenter omfattes af AC-overenskomstens bilag 6 (især rådighedstillæg)
- Fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår for studerende og praktikanter



Arbejdstid

- Fridage med løn fastsættes i overenskomsten
- Rammer for arbejdstid fastsættes i overenskomsten



Opsigelsesvilkår

- Ret til fritstilling i forbindelse med afskedigelse
- Ret til udbetaling af tilgodehavende ferie for løbende ferieår uanset opsigelsesperiodens længde
- Afsættelse af ramme til outplacement og/eller efteruddannelse i forbindelse med større afskedigelsesrunder
- Bedre beskyttelse mod afskedigelse, hvis afskedigelsen skyldes arbejdsrelateret sygdom – fx stress



Arbejds miljø

- Krav om offentliggørelse af APV'er og Trivselsmålinger
- Oprettelse af pulje til refusion til den enkelte arbejdsplads i forbindelse med længerevarende sygdom
- Forpligtelse til at drøfte sammenhæng mellem ressourcer og opgaver på arbejdspladsniveau
- Arbejdspress indskrives som en fast del af MUS-samtalerne og der samles op på dialogerne om dette punkt i den strategiske drøftelse i Arbejds miljø-/Samarbejdssystemet
- Oprettelse af en "whistleblower"-instans for stressramte



Kompetenceudvikling

- Alle skal inden for en given periode omfattes af konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter

KOMMUNIKATION

OG SPROG

KOMMUNIKATIONOGSPROG.DK



Det vigtigste: Jeres forslag til krav!

- Vi kommer *meget* gerne til et klubmøde om overenskomstforhandlingerne
- Tjek ind på [hjemmesiden](#)
- Send jeres forslag til:
 - sbt@kommunikationogsprog.dk
 - jsu@kommunikationogsprog.dk

