

## **Referat: KS Klubben på AU - Bestyrelsesmøde 19.11.14**

Tilstede: Marianne, Linda, Majbritt, Dorte, Tinna  
Fraværende: Lone, Mette, Randi, Bibiana

### **Tilbagemeldinger fra samarbejdsudvalg**

Der var ekstraordinært ASU møde den 17. november: Diskussionspunkter var bl.a. de endnu uafklarede dele af administrationen, f.eks. stabe, EVU, Kommunikation mm, samt sammensætningen af ASU i den nye organisation (skal ASU kun være for VD områder eller skal de administrative centre også vær én del af ASU).

HSU 6. november: Her var ASU bl.a. også på dagsordenen

I finder SU materiale her: <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/>

### **Samarbejdet i AC TAP-klubben - Tinna og Linda orienterede**

Næste arrangement afholdes den 25. november, 'Sæt ord på dine kompetencer'. Der er god opbakning og mange tilmeldte.

Klubbens bestyrelse arbejder på en ny hjemmeside. Indtil den går i luften, findes klubbens hjemmeside på: [www.acklub.dk](http://www.acklub.dk)

Medlemmer vil modtage en besked når hjemmesiden er klar.

Der arbejdes med et årshjul, der bl.a. inkluderer arrangementer tre gange om året, herunder den årlige generalforsamling i februar.

### **Diskussionspunkt: TR og TR suppleanters roller og opgaver – hvordan sikrer vi at suppleanterne bliver inddraget**

TRS skal inddrages i det omfang de ønsker og har tid. Det skal være muligt for TRS at 'skrue op og ned' på indsatsen. Hvis en TR er fraværende i længere perioder (f.eks. ved sygdom) skal det ikke kun hænge på TRS, de andre TR'ere skal også være parate til at træde til.

Det vil dog være en fordel, hvis vi sikrer, at alle TRS kan deltage i de kommende lønforhandlinger, evt. som observatører.

### **Diskussionspunkt: Rektors udmelding 22. oktober og re-organisering**

Diskussion af den kommende struktur og de udfordringer der ligger heri.

Indtryk fra de forskellige områder: Vi er opmærksomme på de medlemmer der kan komme i klemme, især dem i områder, hvor ophæng endnu ikke er tydeligt defineret. Dette gælder f.eks. 'Kommunikation', hvor der er usikkerhed blandt medarbejdere, som ikke får så megen information. Mange har delte stillinger i mellem back og front.

Der er også flere som frygter deres daglige arbejdsplads kan blive delt imellem institutter og administrativt center. Dette kan være svært at håndtere, og bl.a. føre til ensomhed og stress.

Institutansatte oplever ikke så store forandringer, og er mere afventende på hvad de endelige strukturer bliver.

Interim LSU'er i administrative centre: Det er umiddelbart oplevelsen, at de er faldet godt på plads, Vi har KS'ere i interim LSU på Arts, BSS og ST. Health har dog ingen KS repræsentant. Vi kender ikke sammensætningen i VD LSU'erne, men undersøger det.

Der bliver udfordringer i lønforhandlingerne, da de rækker to år tilbage. Især de administrative centre vil blive svære at håndtere. Vi kommer formodentligt til at skulle forhandle med de administrative chefer, som ikke kender hele medarbejdergruppen.

På institutter vil forhandlingen forløbe som sædvanligt.

TR struktur i ny organisation: Vi skal tilpasse TR repræsentationen til den nye organisation. Den 10. december mødes TR'ere og TRS'ere med KS forhandlingschef, Jacob Suhr, for at fastlægge en hensigtsmæssig fordeling. Forslag til fordeling vil derefter blive sendt til høring blandt medlemmerne.

Fordelingen af KS medlemmer bliver meget anderledes end før, hvor medlemmerne var spredt ud på flere VD områder og institutter. I den nye organisation bliver der flest KS'ere på BSS, hvor der er en del på både institutter og det administrative center. Ligeledes vil der være en del KS'ere på ST. Her er størsteparten dog nsat ved institutterne.

### **Opsamling på bestyrelsens årshjul / kommende arrangementer**

Næste arrangement er lønforhandlingsworkshoppen torsdag 22. januar  
- Hvis det bliver nødvendigt med TR valg afholder vi det ved samme lejlighed.