

Bestyrelsesmøde i KS-klubben

Den 10. maj kl. 14.15-15.30, bygning 1872-547 – mødelokale 5 (24)

Deltagere: Dorte, Helene, Karin, Lone, Marianne, Marie Louise

Afbud: Lenore, Marie, Tinna

1. Godkendelse af referat fra BM den 28. marts 2022

Referatet blev godkendt.

2. Planlægning af juni-arrangement

Arrangementet foregår torsdag den 16. juni og starter kl. 16.00 hos Dorte og Lisbeth, Institut for Molekylærbiologi og Genetik.

Dorte forsøger, om hun kan finde en forsker, som kan holde et kort oplæg.

Program:

16.00-16.50: Rundvisning og evt. oplæg ved IMG

17.00-17.30: Besøg hos The Kitchen v/Helene Braad

18.15: Fællesspisning på Hantwerk

Lone sørger for tilmeldingsformular/-mail

Dorte bestiller bord hos Hantwerk

3. Inputs til næste nyhedsbrev

Fremadrettet bliver 'inputs til næste nyhedsbrev' et fast punkt på dagsordenen.

Således er det nemmere at vurdere, hvornår der er tilstrækkeligt med information eller særlig vigtig information, som gør, at vi kan udsende nyt.

Punkter indtil videre:

- Løn
- Afvikling af juni-event

4. Oplæg ved Trein Møller fra KS

Trein havde flere gode inputs til, hvordan vi kan lokke flere klubmedlemmer frem, så flere deltager i vores interne arrangementer og generalforsamling, hvordan vi får dem med til flere af KS' arrangementer og hvordan vi i det hele taget kan gøre mere opmærksom på klubben og KS.

Forslag:

- Opfordr medlemmerne til at deltage ved KS-dagen, og skriv gerne, at flere fra bestyrelsen allerede har tilmeldt sig (evt. navngivent).
- Like indlæg på LinkedIn og andre digitale platforme.

- Gør opmærksom på, at de, som er i starten af deres karriere, har mulighed for at netværke – se evt. KS' hjemmeside.
- Forsøg at blande flokken; ved generalforsamlingen kan man evt. lave en runde 1 (forudbestemte pladser/bordkort) og en runde 2 (hvor man kan flyttes sig hen til dem, man ønsker). En opdeling kan fx foretages baseret på spørgsmål i forbindelse med tilmelding; hvilke opgaver bruger du mest tid på, hvilke målgrupper arbejder du med, og lignende spørgsmål.

Flere inputs følger nederst i referatet.

5. Evt.

Arrangement til efteråret

Der kom flere forslag på bordet til et efterårsarrangement:

- Noget om nudging (evt. fokus på mails, evt. oplæg af en AU-forsker)
- "Cool online"

Marie Louise foreslår følgende oplægsholdere, men ved ikke helt, om de er oplagte:

- Andreas Lieberoth – mediepsykologi og pædagogik - [PURE](#)
- Dorrit Bøilerehauge – greynaissance – modne cool mennesker – [PURE](#)

KS-frivilligdag

Lone og Marie Louise deltog ved KS' frivilligdag den 30. april. Det var en rigtig god dag i skønne omgivelser og med supergode oplæg og workshops.

De kan varmt anbefale deltagelse.

Næste bestyrelsesmøde

Næste bestyrelsesmøde er planlagt den 23. august kl. 14.30-15.30.

Lokale endnu ikke fundet.

Mail fra Trein (10. maj 2022)

Her er oversigten fra Natasha.

Spørg endelig hende eller mig, hvis I har brug for sparring – Natasha står for samarbejdet med de frivillige KS'ere og jeg kan byde ind med det mere 'proces-agtige', fx praktiske greb til møder.

Netværk

- **Kommunikatører uden fagkollegaer:** Et netværk for dig, der er i arbejde og besidder en kommunikationsstilling.
- **Netværk for nye kommunikatører, marketing- og sprogfolk:** Netværket er for dig, som er i starten af din karriere.
- Begge netværk er netop startet op og har fortsat ledige pladser.
- Der afholdes fire netværksmøder inden for en periode på 12 måneder, der alle findes i [kalenderen](#).
- Er man interesseret i at starte sit eget netværk, kan man læse mere [her](#).

Eventgrupperne Randers og Herning

- Pt. forsøger regionsformanden at få gang i eventgrupperne (de tidligere aktivitetsgrupper) igen.
- Tilbage i februar var der et netværksmøde i Herning, hvor det blev forsøgt at stable en ny styregruppe på benene, men ellers har ingen af grupperne afholdt arrangementer siden corona ramte.
- Anne (regionsformanden) håber på at der kommer gang i dem igen efter sommerferien. Hvis nogen skulle være interesseret i en koordinerende rolle i en af eventgrupperne, er man meget velkommen til at kontakte enten Anne Rasmussen ksmidtjylland@gmail.com eller Natasha (nhj@kommunikationog-sprog.dk).

KS Region Midtjylland

- Regionsbestyrelse der blandt andet står for regionale arrangementer.
- Der er ledige pladser i bestyrelsen og der afholdes generalforsamling den 8. september 2022. Man behøver dog ikke at vente så længe, hvis man er interesseret i at være med, læs evt. mere [her](#).
- I efteråret arrangerede regionsbestyrelsen fire arrangementer, blandt andet ét om investering og en havnerundfart.
- For kommende aktiviteter se [regionsbestyrelsens Facebookgruppe](#), hvor arrangementer løbende annonceres.

Skulle I være interesseret i selv at stable et arrangement på benene, er det [muligt at søge aktivitetsmidler her](#).

Afslutningsvist vil hun anbefale, at I løbende holder øje med [KS kalenderen](#) samt vores arrangements- og torsdagsnyhedsbreve.

Yderligere fra Trein (svar til Marianne, som har spurgt specifikt til juni-arrangementet – men der er inputs, som kan bruges i mange sammenhænge).

Det er mine klare vurdering at jo tydeligere og jo tidligere man forventningsafstemmer, jo lettere er det for folk at vide, hvad de melder sig til – og det hjælper typisk på tilslutningen.

Jeg ville derfor anbefale at I fortæller tydeligt, allerede i mailen, at I har en netværksambition. Samtidig med at I ikke skræmmer folk væk (mange kan godt være lidt allergiske overfor de meget konsulent-agtige-post-it-sammenrystningsøvelser).

Jeg vil foreslå at I udtrykker et ønske om at ”gøre det nemmere at være ny KS’er på AU”, ”være med til/ føle sig velkommen til klubarrangementer uden at man kender en masse på forhånd”, ”at flere KS’ere kender hinanden på tværs af campus”. NB! mine formuleringer er tænkt som inspiration, brug jeres egne – ellers virker det ikke troværdigt. Det skal være vendinger, som I kan høre jer selv sige. Ellers kolliderer det med tonen i resten af invitationen.

Rundvisningen.

Rent praktisk vil jeg foreslå at I på dagen minder om at – udover at lære de nye(?) lokaler at kende, så synes I det kunne være godt, hvis man også lærer hinanden at kende. I vil derfor opfordre til at man stiller sig hen til én anden, som er en man ikke har snakket med/ set før. Så har man en turmakker (velkendt begreb fra alle dem med skole/børnehavebørn).

Hvis der er flere end 10 til stede, kan det være svært at have overblik over om alle har fået en makker. For at undgå at nogle føler sig som ’sidste-valgte fra gymnastiktimen’, er det en god idé at tilføje, at man rækker hånden op og først tager den ned, når man har fundet en turmakker. Så er det nemmere at blive fundet.

Hvis der er stemning for det, og der er en naturlig pause når I går fra Universitetsbyen og ned til The Kitchen, kan I overveje at lave en runde 2, hvor man finder en ny makker efter samme princip.

NB! Hvis man har mindre end 15 min. med sin makker (hvis hele rundvisningen varer ½ time) så lad være! Det bliver forjaget; I risikerer at det kommer til at virke som en gimmick og ender med at blive kontraproduktivt.

Middagen.

I kan vælge at gribe det netværksunderstøttende lidt forskelligt an, når det kommer til spisningen. Det nemmeste er at ’ryste posen’ og bede folk om at finde sammen med den person, de har talt mindst med (i deres tid på AU). Og sidde sammen med vedkommende til maden.

I kan også lave en udvidet model, hvor I i invitationen fortæller, at det er vigtigt for jer at få folk til at mødes på kryds og tværs og derfor har en ambition om at blande kørtene. "Vi håber på at alle kan gå fra middagen og have lært en ny KS'er at kende. Vi er lidt i tvivl om, hvordan vi skal lægge bordplanen/ gruppere jer. Hvem vil du helst sidde sammen med? Nogen på din egen alder (ca.)? Nogen der laver lidt det samme som dig (Kommunikation, sprog, markedsføring, web, administration, vejledning – sæt X)? Nogen der har været på AU nogenlunde lige så længe som dig?" (min pointe fra før om at det skal være jeres formulering, gælder også her).

Hvis I vælger den udvidede model, er det mit gæt at I højst hører fra et par stykker. Budskabet om at I gerne vil gøre noget for at man lærer nye at kende, når ud til alle. Og det er det centrale.

Fordelen ved at I sætter rammerne som fx 'I skal finde en turmakker', 'dem der arbejder i studievejledningen, sidder for bordenden' er at I stiller alle deltagerne lige. Det er ens for alle, at man skal snakke med én man ikke kender og det bløder i sig selv op for snakken.