

KS-klubben på Aarhus Universitet



komunikation
og sprog

Tæt på dig og dit fag



Lønregulering pr. 1. februar

Eller historien om:

- hvordan $+0,65$ blev til $-0,25$, som blev til $-0,09$
- hvorfor.....
- og hvad Folkekirken har med dét at gøre!

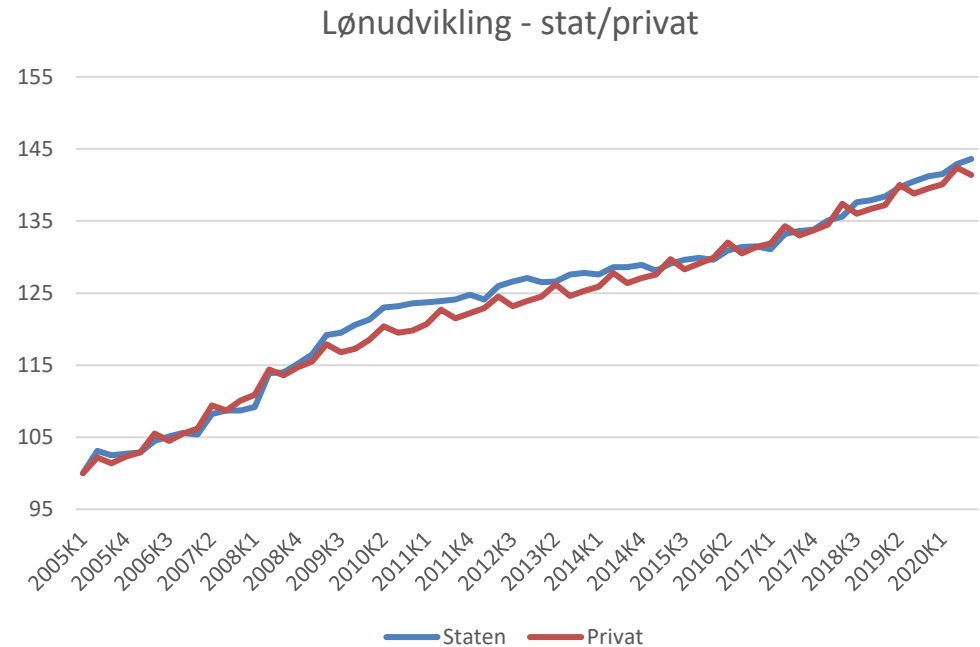


Baggrunden er reguleringsordningen

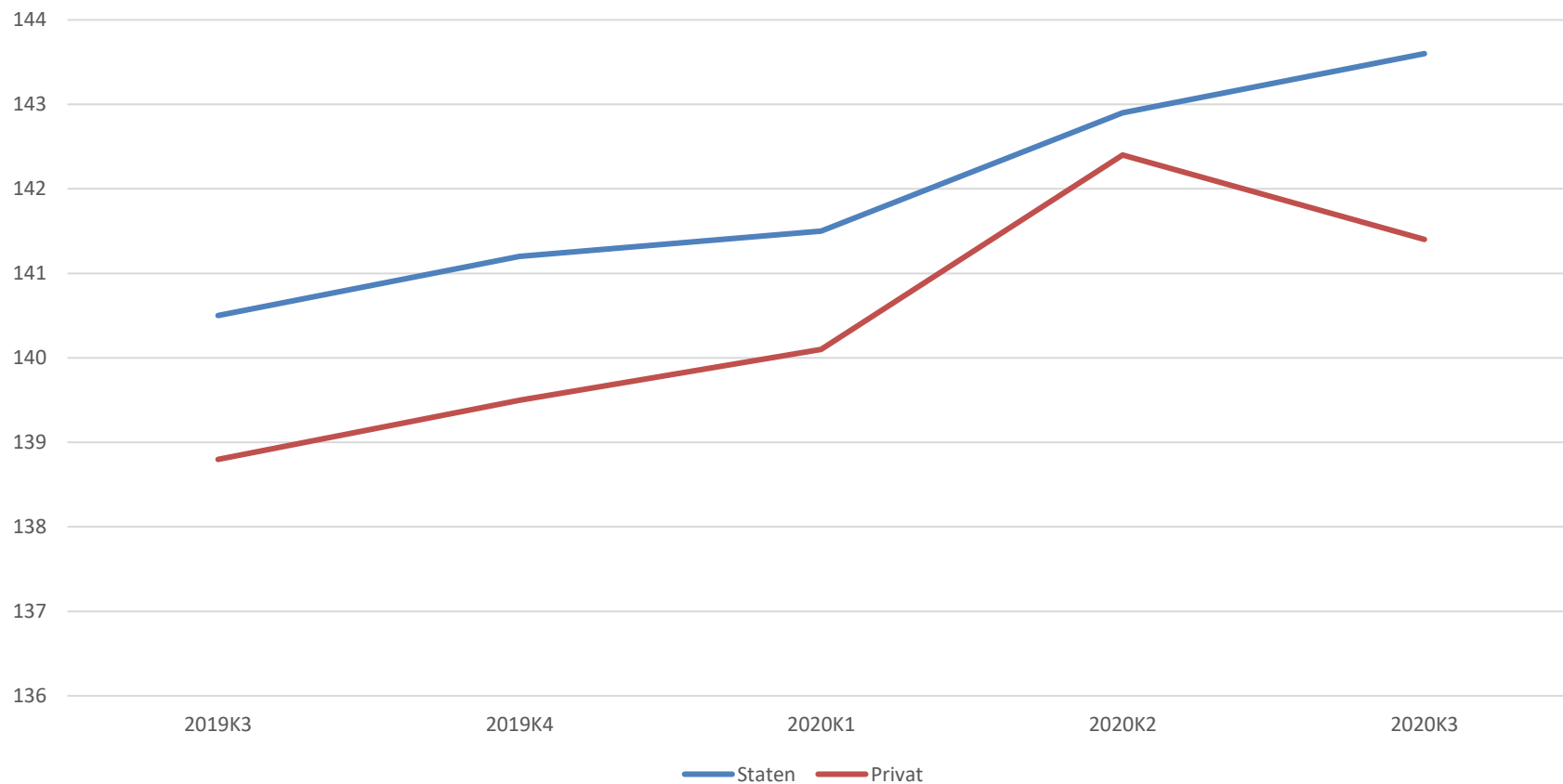
Sådan ser den ud:

$$[(a-(b-c)) * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.20 / DS\text{-indeks } 3.19 - 1) * 100 * 1,3 + s)] * 0,8$$

Sådan virker den:



Da kurven knækkede...



Regnestykket

Aftalt lønstigning (OK18)*	=	+ 0,65 %
<u>Reguleringsordning**</u>	=	<u>- 0,90 %</u>
Lønregulering	=	- 0,25 %

Så kom Folkekirken – og KMD.....

<u>Reguleringsordning</u>	=	<u>- 0,74 %</u>
Endelig lønregulering	=	- 0,09 %

* Ift. 1. april 2020-niveau (ift. 31. marts 2018-niveau) 0,68 %

** Ved OK18 skønnede man en udmøntning på + 0,10 %



OK21

Overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2021



Sådan foregik det....



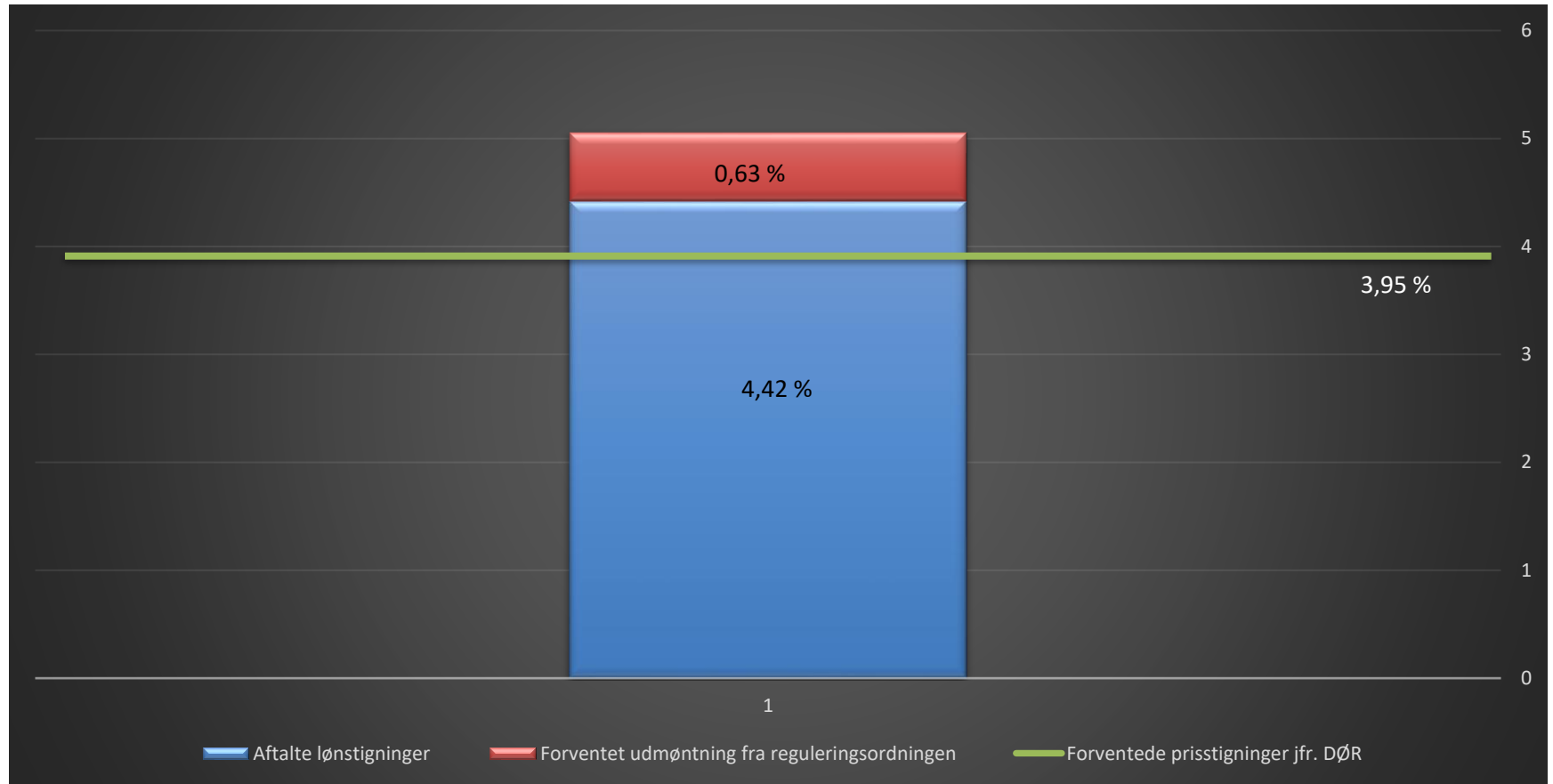
Generelle lønstigninger

	2021		2022		2023		I alt
	1. april	1. oktober	1. april	1. oktober	1. april	1. Oktober	
Aftalt lønstigning	0,80 %	0,30 %	1,19 %	0,30 %	1,48 %	0,35 %	4,42 %
Reguleringsordning	-	-	0,36 %	-	0,27 %	-	0,63 %
I alt	0,80 %	0,30 %	1,55 %	0,30 %	1,75 %	0,35 %	5,05 %

- Omfatter al løn (basisløn og tillæg)
- Aftalte lønstigninger er det vi *ved*
- Reguleringsordningen er et *skøn*, der er stor usikkerhed ved – især i lyset af coronakrisen



Reallønnen



Specifikke lønstigninger

Alle er pr. 1. april 2022 og angivet i 1. februar 2021-niveau

Korrespondenter: + 918 kr./måned + pension

Bachelorer: Sluttrin stiger fra trin 5 til trin 6 svarende til + 1.857 kr./måned + pension

Cand.interpret'er/Cand.negot'er: Kommer ét år hurtigere på sluttrin

Rådighedstillæg: Pensionsprocenten stiger fra 9 % til 12,5 % (kan konverteres til løn)

Lektortillæg: + 200 kr./måned + pension



Seniorbonus/-fridage

- Med virkning fra og med 1. april 2022
- Gælder fra og med det fyldte 62. år
- Seniorbonus svarende til 0,8 % af sædvanlig årsløn
- Den enkelte kan bestemme at konvertere til:
 - (op til) 2 fridage/seniordage pr. år
 - Ekstraordinær pensionsindbetaling
- Skal vælges for ét år ad gangen senest 1. oktober før bonussen ville komme til udbetaling
- Forholdsmæssig tildeling ved til-/fratræden



Kompetenceudvikling

- Statens Kompetencefond fortsætter
- Samme mængde penge (i alt over 85 mio. kr. til akademikerne)
- IT-systemer mv. får et service-tjek, men bliver nok nogenlunde, som I kender det
- Skal evalueres



Grøn omstilling

- Grøn omstilling er *også* et spørgsmål om medarbejderinddragelse
- Indgå i opgaveløsning og indretning af arbejdspladser
- Drøftelse
 - På alle niveauer mellem ledelse og medarbejdere
 - I samarbejdsudvalg
- Særligt indsatsområde for Samarbejdssekretariatet



I perioden...

- Udvikling af attraktive og bæredygtige arbejdspladser
- "Servicetjek" af lønsystemet
 - Understøtte arbejdspladsernes mål, opgaver mv.
 - Opleves som rimeligt og fair
- Introforløb for nyansatte, nyuddannede akademikere
- Rammer for og indhold i pensionsordninger



Hovedbestyrelsen anbefaler JA



- Reallønssikring/-stigning (hovedprioritet)
- Kompetenceudvikling (hovedprioritet)
- Seniordage
- Ekstraordinære stigninger i løn og/eller pension



- Psykisk arbejdsmiljø (hovedprioritet)

