

Mødedato: 8. februar 2022

Mødested: Zoom

Mødeemne: KS-klubbens generalforsamling 2022

1. Valg af dirigent og referent

Susanne Boberg Sloth blev valgt som dirigent, og Karin Ørbæk Kristensen blev valgt som referent.

2. Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen kunne godkendes, og Susanne konstaterede, at der var indkaldt rettidigt.

3. Forpersonens beretning

Lone Hanberg Sørensens beretning blev godkendt. Beretningen findes nederst i dette referat.

4. Indkomne forslag fra medlemmerne

Ingen forslag modtaget.

5. Samarbejdsudvalg/TR

Den 1/3-2022 er der valg til diverse samarbejdsudvalg. I den sammenhæng er det vigtigt at have styr på, hvem der er TR'ere, da TR'erne ofte tager del i disse udvalg. Af den årsag blev årets generalforsamling afholdt lidt tidligere end vanligt.

6. Valg af forperson/næstforperson samt tillidsrepræsentanter

Det falder i år sådan ud, at alle 5 tillidsrepræsentanter er på valg. De 5 TR'ere er Lone Hanberg Sørensens (forperson), Tinna Meyer (næstforperson), Marie Louise Bro Pold, Marianne Dammand Iversen, Helene Uller-Kristensen.

Det er dog u hensigtsmæssigt, at alle er på valg på samme tid, derfor blev det besluttet, at Lone og Marianne tager et ekstra år, og således er på valg igen i 2023.

De øvrige 3 TR'ere, Tinna, Marie Louise og Helene, blev genvalgt for 2 år, og er på valg igen i 2024.



Samtidig blev Tinna genvalgt som næstforperson.

7. Valg af medlemmer til klubbestyrelsen

Dorte Abildskov genopstillede og blev genvalgt.

Helle Hjort Christiansen ønskede efter 6 år ikke at genopstille, men opfordrede andre til at gøre det.

8. Valg af suppleanter til klubbestyrelsen

Lenore Messick genopstillede og blev genvalgt.

Katrine Hvid Kaisen ønskede ikke at genopstille.

9. Output på spørgeskema udsendt med nyhedsbrev december 2021

Vi fik 11 svar, og kunne have ønsket os lidt flere, men det gav dog et billede af, at medlemmernes ønsker svarer ret godt til vores forventninger.

Medlemmerne ser klubben som et samlingspunkt og et fagligt netværk, og de fleste deltager gerne i vores arrangementer, når tiden tillader det. De vil gerne have det faglige netværk og sparring med andre KS-medlemmer i klubben, men flere gør også brug af ERFA-grupper rundt på AU.

Medlemmerne ønsker en blanding af faglige og sociale arrangementer.

Der kom et konkret forslag om at høre mere om AU's sprogservice, og Lenore kunne fortælle, at sprogservice er meget rettet mod Administrationen, men at der i øjeblikket arbejdes på at komme mere ud i de faglige miljøer.

Et par stykker gav udtryk for, at de måske kunne tænke sig at være med i bestyrelsen og nogle ville gerne hjælpe til, men var i tvivl om, hvordan de kan bidrage.

Alle medlemmer er altid velkomne til at kontakte Lone eller et andet bestyrelsesmedlem for at høre nærmere om bestyrelsesarbejdet eller arbejdet som TR. Også hvis man ønsker at bidrage til hjælp i forhold til et arrangement eller studietur.

10. Eventuelt

Der var ingen punkter.

Generalforsamlingen blev efterfulgt af et oplæg af Cathrine Holm-Nielsen, som er indtrådt som Forbundet KS' nye forperson pr. 1. januar 2022.

Kommunikation og Sprogs forperson Cathrine Holm-Nielsen:

Præsentation af sig selv samt visioner for KS.

Baggrund

Cathrine er 41 år og bor på Vesterbro med sin mand og børn.

Hun er cand.ling.merc. i fransk og interkulturelle markedsstudier og har gennem en årrække arbejdet med branding/HR i det private. Hun kommer fra en stilling som chef for Global Talent Acquisition hos Leo Pharma.

Cathrine har i mange år været aktivt medlem af KS' hovedbestyrelse.

Ønsker for KS i fremtiden

Cathrine synes, der er meget godt i KS allerede, og hun roser KS' sekretariat samt det arbejde, som foregår ude i klubberne.

Noget af det, hun gerne vil sætte øget fokus på, er fagforeningens eksistensgrundlag. Fagforeninger er i dag mest af alt et serviceorgan, og det er vigtigt at gå ind i en diskussion om, hvad en fagforening kan og skal. Ledigheden er generelt meget lav, dog desværre ikke hos dimittenderne. Derfor skal vi i højere grad fungere som link til arbejdsmarkedet bl.a. ved at fokusere på at udvikle, hvor der er potentiale, så uddannelse og arbejdsmarkedets efterspørgsel hænger bedre sammen.

Derudover vil Cathrine gerne engagere flere KS-stemmer. Hun ønsker, at flere byder ind, og at KS' medlemmer viser og står ved, hvem vi er. Cathrine ser gerne flere aktivt involverede medlemmer på forskellige niveauer og ønsker større fokus på kommunikation af politiske holdninger, fx gennem KS' udvalg.

Endelig vil hun gerne, at vi bibeholder det, at vi er en niche-fagforening. Der er stor tilfredshed, men en endnu større involvering fra medlemmerne kan måske bidrage til at gøre noget bedre eller smartere.

KS' økonomi

KS' økonomi er generelt sund, og der er opbygget midler til konfliktfonden.

Der har været og forventes yderligere større udgifter til IT-relaterede projekter, som i '21 gav et underskud. Der forventes et tilsvarende underskud i '22, men det giver ikke anledning til bekymring.

En vigtig indtægtskilde er medlemskontingentet, som ikke er steget i flere år, men alligevel ligger i den høje ende.

I nov. sidste år kom det frem, at KS' direktør fratrådte sin stilling grundet uregelmæssigheder. Da sagen fortsat er i proces, er det ikke muligt at oplyse detaljer på nuværende tidspunkt.

Tiltag fra Regeringen

Regeringen har meldt ud, at der vil blive strammet op i forhold til dimittendernes dagpenge. Det finder Cathrine problematisk, da man må forvente, at dimittenderne gør en stor indsats og har brug for arbejdsro til at søge job efter mange års uddannelse.

Cathrine erkender, at KS har været meget tavse i forhold til Regeringens krav om at reducere studieoptaget. Det ligger fast, at det hovedsageligt er humaniora, som rammes, men på nuværende tidspunkt vides det ikke, i hvilket omfang det vil ramme KS'ere.

Afsluttende bemærkninger

Cathrine reklamerer for KS' udvalg. Der ønskes flere medlemmer, som kan bidrage til at definere oplæg til krav både på den korte og lange bane.

Se evt. mere her: <https://kommunikationogsprog.dk/politiske-udvalg>

Hvis du som medlem gerne vil gøre reklame for KS, så er det ganske nemt via de sociale medier. Enten ved at like eller dele via fx LinkedIn.

Har du i øvrigt idéer eller refleksioner, som du kunne tænke dig at dele med Cathrine, så skriv endelig til hende chn@kommunikationogsprog.dk

Forpersonens beretning for året 2021 - afholdt på ZOOM – endnu en gang

Velkommen

Ved KS-AU er vi 9 bestyrelsesmedlemmer (heraf 5 TR) og 2 suppleanter. Vi supplerer og sparrer med hinanden - også på trods af Corona, der har gjort livet hårdt for os alle i år.

Forpersonskab: Lone Hanberg Sørensen (TR), Tinna Meyer (TR).

Bestyrelsen: Dorte Abildskov, Helene Uller-Kristensen (TR), Helle Hjorth Christiansen, Karin Ørbæk Kristensen, Marianne Dammand Iversen (TR), Marie Oue Hansen, Marie Louise Bro Pold (TR)

Suppleanter: Lenore Messick, Katrine Hvid Kaisen

Helle Hjorth Christiansen og Katrine Hvid Kaisen har valgt at stoppe – tak for et godt samarbejde.

Året der er gået

Ligner på en del punkter sidste år til forveksling med Corona op- og nedlukninger.

I 2021 holdt vi 4 bestyrelsesmøder.

Et tilbagevendende punkt var bl.a. at finpudse og opdatere vores hjemmeside. Den har fået en brush-up, og der er lagt ny info ind.

Som TR ved KS er vi involveret i nedenstående, der i sidste ende gerne skal få indflydelse på jeres arbejdspladser:

Trivsel og APV (i forbindelse med Corona) - Arbejdsmiljø og hjemmearbejde

I 2020-2021 beskæftigede arbejdsmiljøorganisationen sig med en opfølgning med APV-handleplan for re-boarding.

Tillidsrepræsentanterne, der sidder i samarbejdsudvalg på fakulteter og i administrationen, har været med indover i arbejdet med at synliggøre problematikker og hjælpe med sikre bedst mulig **reboarding** efter Corona.

Alle udvalg har været involveret i dette og var og er i dialog med ledelsen.

Visse steder er der gjort specifikke tiltag, andre ikke så udpræget.

Trivsel og krænkelse er emner, der tages op i alle miljøer og arbejdes videre med.

Hjemmearbejde er et punkt med stort fokus, både fra ledere og medarbejderes side. Husk dialogen så vidt muligt og arbejd sammen om løsninger.

TR er desuden også involveret i Lønforhandlinger og ved ansættelse af KS'ere.

Deadline for ansøgning er 24. februar. Lønforhandlinger forventes afsluttet til juni. Husk at sende ekstra materiale til jeres TR, da I derved klæder os bedre på til forhandling.

Til lønforbedring: første step er at huske at søge – og husk desuden at sælge jer selv hele året.

Vi ser med vågent øje på udflytninger, hvor det bevæger sig hen. **Måtte medlemmer føle sig presset i den forbindelse**, vil vi gerne vide det.

Dimittendsats for de helt unge – hvilken indflydelse får det på deres karrierevalg?

Cathrine Holm-Nielsen, ny forperson, vil komme med input.

KS Generalforsamling Region Midtjylland i Aarhus – tak til vores afgående formand, Per Lindegaard Hjorth, der bl.a. den aften kom med info fra **faglighedsundersøgelse som KS har foretaget, her et udpluk:**

De yngre KS'ere (20-35 år) markeres sig tydeligst i retning af marketing og kommunikation,

mens ældre KS'ere (50+) typisk arbejder mere med sprog og som generalister.

Undersøgelsen viste desuden, at der er øget fokus på følgende:

rådgivning og sparring, projektledelse og -koordinering, samt på det *digitale*.

Nyhedsbrevet, håber jeg, at I alle modtager. Vi tager gerne mod input.

Redaktionen er Marie. Hvis KS-medlemmer har noget, de vil dele så skriv til: Marie Oue Hansen

Årets arrangementer og aktiviteter - men hvornår bliver det? Hvad har vi gjort?

31.1.2022: Lønworkshop - Susanne Boberg Sloth og Pernille Brønnum fra forbundet. Zoom møde.

Input der nu også ligger på vores hjemmeside.

Husk at sælge dig til lederne – og få også årsag til manglende tillæg derfra, hvis det bliver tilfældet.

Forsommeren: næste arrangement – flere muligheder, men intet konkret.

Eventuelt Forum eller det gamle KH; Institut for molekylærbiologi og genetik

Kommende arrangementer? Vi håber altid på input fra jer som medlemmer.

Gode ideer: værende sig foredrag, rundvisninger eller kurser? Og har nogen lyst til at stå for et arrangement eller hjælpe til med et arrangement, så er det også rigtig fint.

Husk KS Region Midt har også mange gode arrangementer og kurser i Aarhus og omegn.

I finder dem på Kommunikation og Sprogs web-kalender. Fx var der sidste år kurser om Investering (Money Penny) og pensionsorientering og meget andet.

Studietur på stand-by (Bruxelles og Leuven – eller måske et andet sted?)

6 år siden vi sidst havde en successtur. Mon det er et lukket kapitel, eller har vi kandidater, der kunne ønske at arrangere en ny tur?

Vi håber, at nye kræfter vil træde til i bestyrelsen, idet Helle og Katrine nu stopper.

Det kan være både som menigt medlem eller som TR (eventuelt TR-suppleant).

Desuden vil jeg gerne igen minde om, **at det er vigtigt, at I rækker ud**, hvis I har brug for os – eller har spørgsmål.

For os alle har det været et travlt og anderledes år, igen.

Dejligt, at I mødte så mange op – også skønt at se nye ansigter - velkommen til – også til Cathrine vores nye forperson i forbundet.

Glad hilsen

Lone Hanberg Sørensen