

Referat - KS Klub bestyrelsesmøde 3. oktober 2017

Tilstede: Lone Hanberg Sørensen, Marianne Dammand Iversen, Tinna Meyer, Dorte Abildskov, Karin Ørbæk Kristensen, Marie Louise Bro Pold.

Dagsorden:

- Planlægning af medlemsarrangement og KS-klubbens generalforsamling i februar 2018
- Tilbage meldinger fra ASU, HSU og AC TAP-klubben
- Besparelser
- Åbenhed om løn
- Eventuelt

Arrangementer:

Der foregår meget i KS i regionen og forbundet holder også flere interessante kurser i Aarhus i løbet af året. På AU vil vi derfor koncentrere os om mere AU-orienterede arrangementer.

I dette efterår arrangerer vi et besøg i Bogtårnet på Nordre Ringgade. Det bliver en eftermiddag i november. Vi sender en invitation, så snart alt er på plads.

Den 23. januar kl. 14.00 afholder vi generalforsamling i konferencelokale 3130-303 i Forskerparken. Vi kombinerer det med et oplæg med titlen 'Definer dig selv'. Mere information og invitation til dette følger også.

Nyt fra ASU, HSU og AC-tap klubben

Der var ikke det store at tilføje, udover at AU's digitaliseringsstrategi er blevet drøftet på både ASU og HSU møder.

Besparelser

Lone og Marianne orienterede om de kommende besparelser i Health og Science & Technology administrative centre. Efter en høringsperiode, hvor man kunne søge om frivillig fratædelse ser det nu ud til, at omkring 3 stillinger skal nedlægges på Health og ca. 10 stillinger skal nedlægges på Science & Technology. De berørte vil blive orienteret i starten af november.

Åbenhed om løn:

Vi har modtaget overvejende positiv respons på vores spørgsmål om åbenhed om løn. Vi vil derfor fortsætte med at sende en oversigt over årets resultat (tildeling af tillæg), når lønforhandlingerne er afsluttede.

Ved 'Eksterne relationer' var alle fagforeninger i år enige om at melde fælles ud, hvor der var fuld åbenhed om både lønsum og hvem der fik. Dette er der kun gode erfaringer med.

I Administrationscentret for Aarhus BSS udarbejdede HR-afdelingen en samlet oversigt for alle overenskomster, der i (anonymiseret form) viste de tildelte tillæg.

Tillidsrepræsentanterne vil gerne minde medarbejderne om, at det vigtigste arbejde for at få en lønforbedring foregår i perioden i mellem lønforhandlinger.

Eventuelt

Er der interesse for at deltage i en studietursgruppe?

/Marie Louise