

Referat af generalforsamling i KS Klubben, Aarhus Universitet den 16. marts 2016

1. Valg af dirigent og referent

Jacob Suhr blev valgt som dirigent og Tinna Meyer som referent.

2. Godkendelse af dagsorden

Dirigenten kunne konstatere, at generalforsamlingen var indkaldt efter reglerne, og dagsordenen blev godkendt.

3. Forpersonens beretning

Se næste side.

4. Status på studietur til Spanien v. Marianne Dammand Iversen

Studieturen finder sted den 29.10-3.11 2016, og der er 25 tilmeldte. Turen byder bl.a. på besøg på to universiteter og seværdigheder i Sevilla.

5. Evt. indkomne forslag fra medlemmerne

Der var ikke indkommet forslag til behandling.

6. Valg af medlemmer til klubbestyrelsen. På valg er Dorte Abildskov (genopstiller), Tinna Meyer (genopstiller) og Linda Andersen (udtræder)

Dorte Abildskov blev genvalgt til klubbestyrelsen, og Tinna Meyer blev genvalgt som næstformand i klubben. Helle Hjorth Christiansen fra Juridisk Institut, BSS, blev valgt som nyt klubbestyrelsesmedlem.

7. Valg af suppleanter til klubbestyrelsen, Mette Glerup Thomasen udtræder

Karin Ørbæk Kristensen fra Institut for Klinisk Medicin, HEALTH, blev valgt som suppleant.

8. Evt.

Per Lindegaard Hjorth formand for K og S tog ordet og bevilgede bl.a. 20.000 kr. til studieturen til Sevilla.

Forpersonens beretning - KS generalforsamling 16.marts 2016

Dejligt at se jer alle sammen!

Vi er efterhånden en mangeartet flok med mange forskellige stillinger, funktioner og arbejdssteder. Men fælles har vi uddannelse indenfor sprog og/eller kommunikation, samt vores fælles arbejdsgiver, AU ☺

Som altid har året på AU stået i forandringens tegn og igen i år er det ikke stået stille

Foråret 2015 blev præget af

- Omorganiseringer, der især berørte administrationen. Nedsættelser af nye LSU'er, adm centre med i ASU osv.
- Farvel til hovedområder og tilbage til fakulteter
- Nye SU'er og valg til alle poster. KS repræsenteret i HSU og ASU
- Møder i AC-tap TR kollegiet, en gang per måned, samt det 'store AC kollegie' 2 gange årligt
- Og ikke mindst genindførte Rektor delfinseglet!

I januar nødvendiggjorde omorganiseringen at der blev afholdt TR-valg og derfor indkaldte vi til en ekstraordinær generalforsamling

- Se evt. TR fordeling på KS-klubbens hjemmeside (<http://ksklubben.au.dk/find-din-ks-tillidsrepraesentant/>)
- I forlængelse af denne generalforsamling afholdte vi en lønworkshop, som vi fik meget positiv feedback på.

Året på AU har også budt på ny universitetsdirektør, flere steder nye dekaner og prodekaner, fakulteterne fik de administrative centre, og VD-områderne blev reduceret.

Desværre kom vi ikke igennem denne periode uden afskedigelser, idet der blev sagt farvel til medarbejdere på Science and Technology, og VD-områderne Uddannelse og IT.

Lønforhandlingerne i foråret 2015 gav os et overordnet set meget fint resultat til KS' medlemmer. Nu er vi i gang igen og regner med at afslutte forhandlingerne i løbet af maj måned.

Kompetenceudvikling og kompetencefond

Det halter med at få anvendelsen af AU's kompetenceudviklingsmidler på dagsordenen i samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationen. Der har i den forløbne runde været mange ansøgninger til Kompetencefonden om kurser m.v., som er blevet henvist til lokal finansiering. Derfor kan det være svært at få betalt efter- og videreuddannelse.

Tillidsrepræsentanterne arbejder derfor på, at fastholde fokus på budgettering og uddeling af kompetencemidler i de lokale SU'er.

Nedskæringer?

Samtidig har der været nedskæringer på finansloven, fremdriftsreform og dimensionering, som alt sammen lægger en dæmper på økonomien på AU.

AU's økonomi er i 2015-16 er grundlæggende i balance efter underskuddet i 2012-14.

Men der vil komme nedskæringer i de kommende år. I perioden 2017-19 forventes en indtægtsnedgang på ca. 300 mio. kr., måske op til 600 mio. kr., afhængig af hvordan de studerende reagerer på fremdriftsreformen og dimensioneringen. Derudover er der omprioriteringsbidrag (2% finanslovsbesparelser) og fortsat/genopstået usikkerhed om taksameter-ordningen.

Uni-ledelsen ønsker at undgå afskedigelser ved undladelse af genbesættelse af ledige stillinger, ophør af midlertidige stillinger og frivillige ordninger. Udviklingen følges skarpt i HSU, AUS, lokale SU'er og af TR'ere.

Karriereveje for administrative medarbejdere – Der var nedsat en arbejdsgruppe for at afdække behovet og mulighederne for at opstille karriereveje for administrative medarbejdere. Men denne endte desværre ikke med noget resultat. Dvs. blev håndteringen af dette lagt ud lokalt. TR'ere kritiserede dette og arbejder fortsat på at etablere ordninger, hvor der arbejdes med karriere og jobudvikling for TAP'ere.

Ny personalepolitik på vej, høringerne i ASU og de lokale SU'er afsluttet.

Aktiviteter i AC-tap klubben – KS er godt repræsenteret her:

- Foredrag: LinkedIn og sociale medier i arbejdslivet
- Generalforsamling med spising
- AC-tap klub: Bliv klogere på løndannelsen

| KS aktiviteter | |
|---|--------------------------------------|
| Januar 2015: Lønworkshop KS klubbens bogklub Planlægning af studietur til Spanien | Kommende: Husk KS dagen 12. april |

HUSK den psykiske APV, vigtigt vi alle udfylder for at få et godt grundlag for den efterfølgende analyse. TR og Arbejds miljø repræsentanter involveres i efterfølgende arbejde med opfølgning mm. Udfyldes senest 18. marts!

Husk også de mange gode aktiviteter som KS arrangerer her i Aarhus, se kalenderen på KS webside.

Vi tager også meget gerne imod forslag til aktiviteter, ligesom I er meget velkomne til at selv at tage initiativ til arrangementer i AU klubbens regi.

// Marie Louise Bro Pold